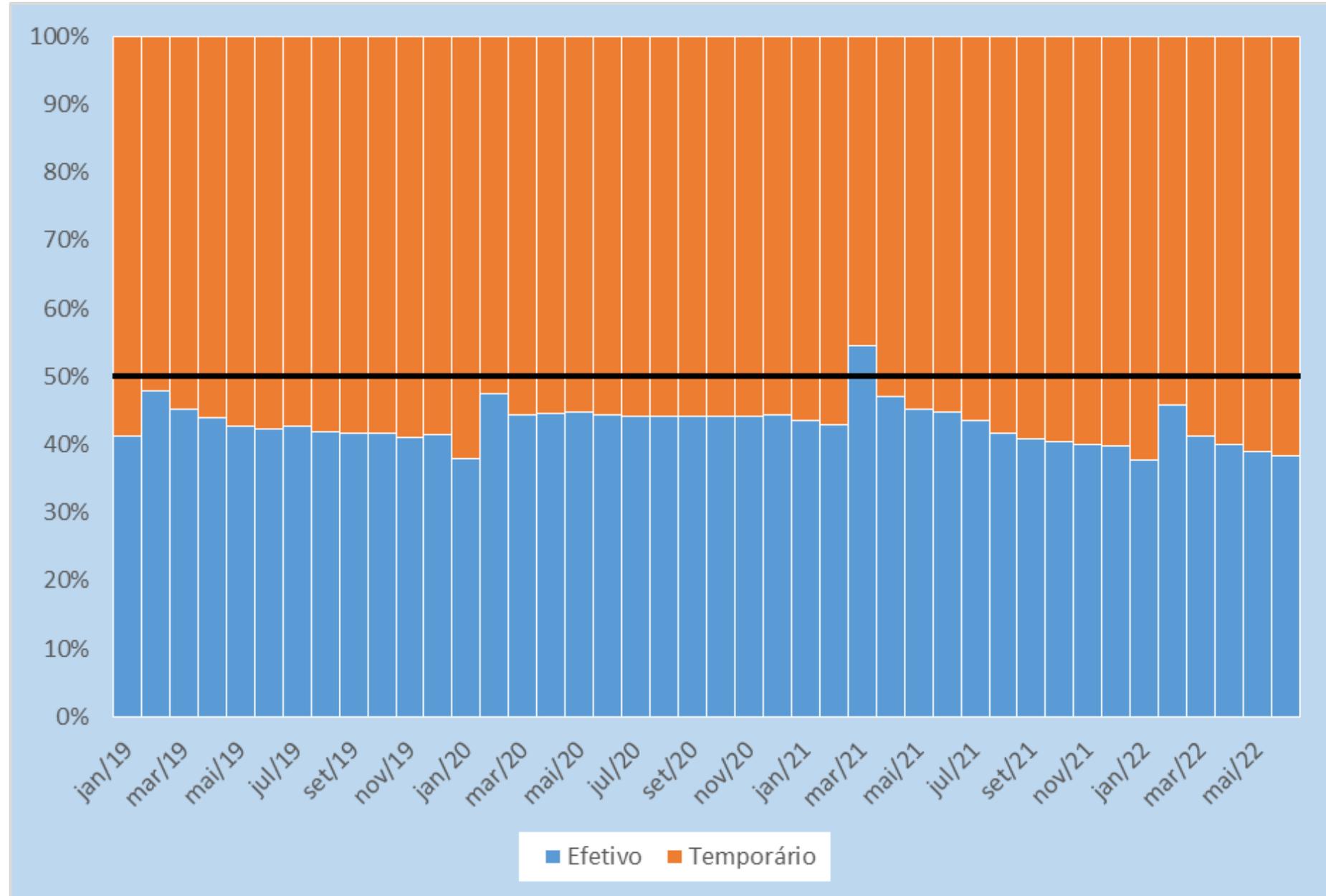


# **Perfil dos profissionais da educação da redes estadual de Minas Gerais e a necessidade de concurso público**

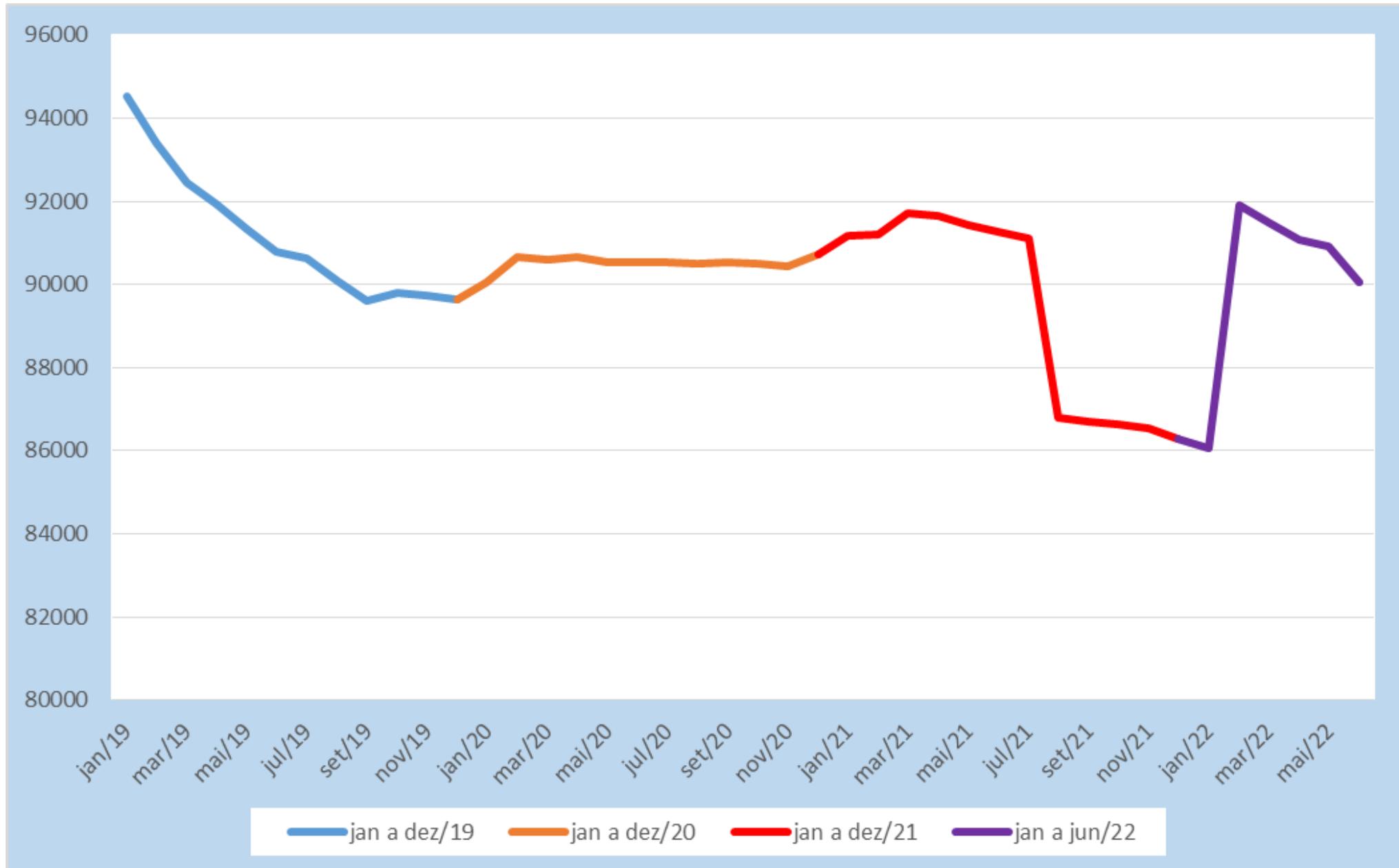
Belo Horizonte, 24 de agosto de 2022



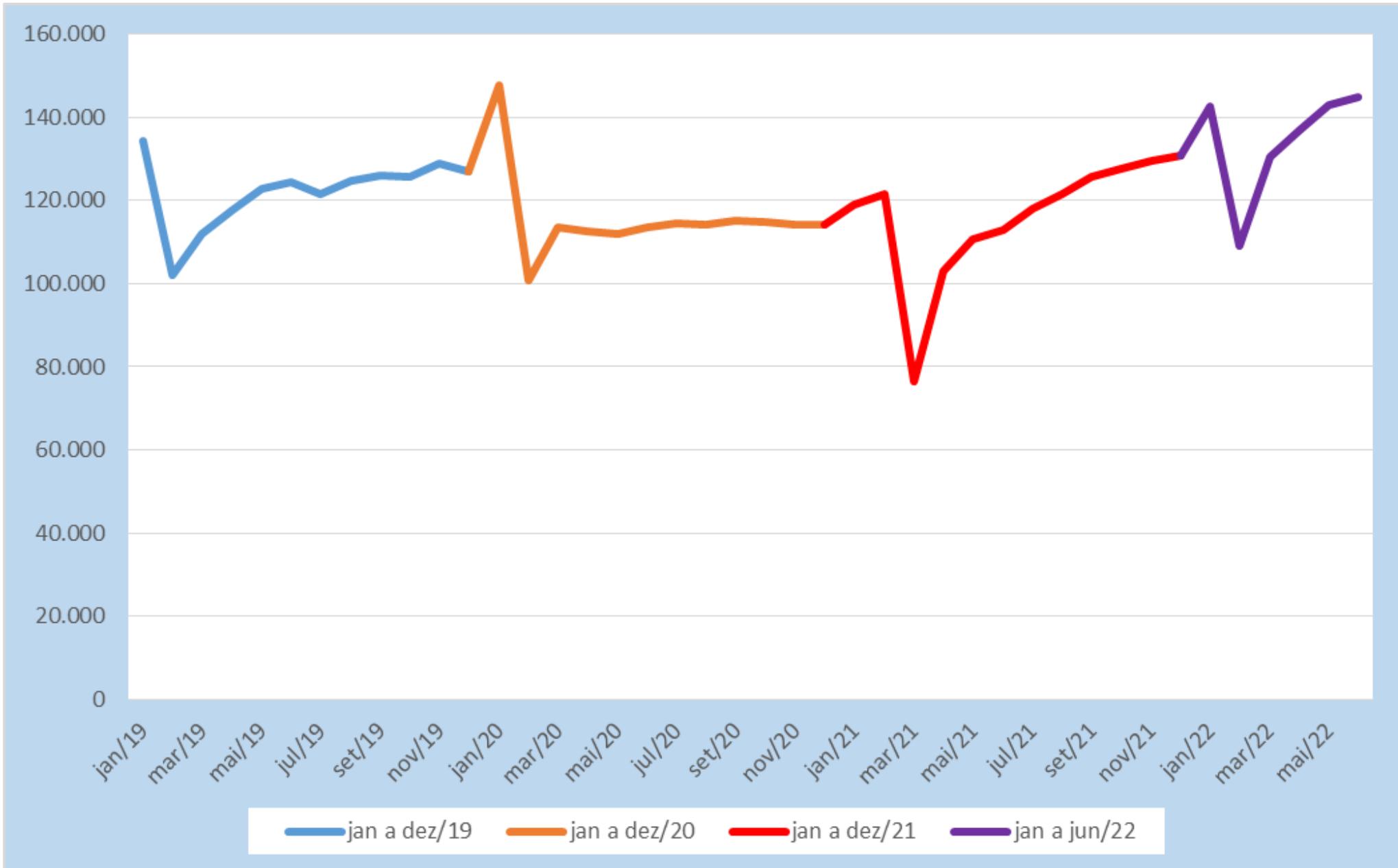
# Distribuição dos profissionais de educação básica, por vínculo - jan/19 a jun/22



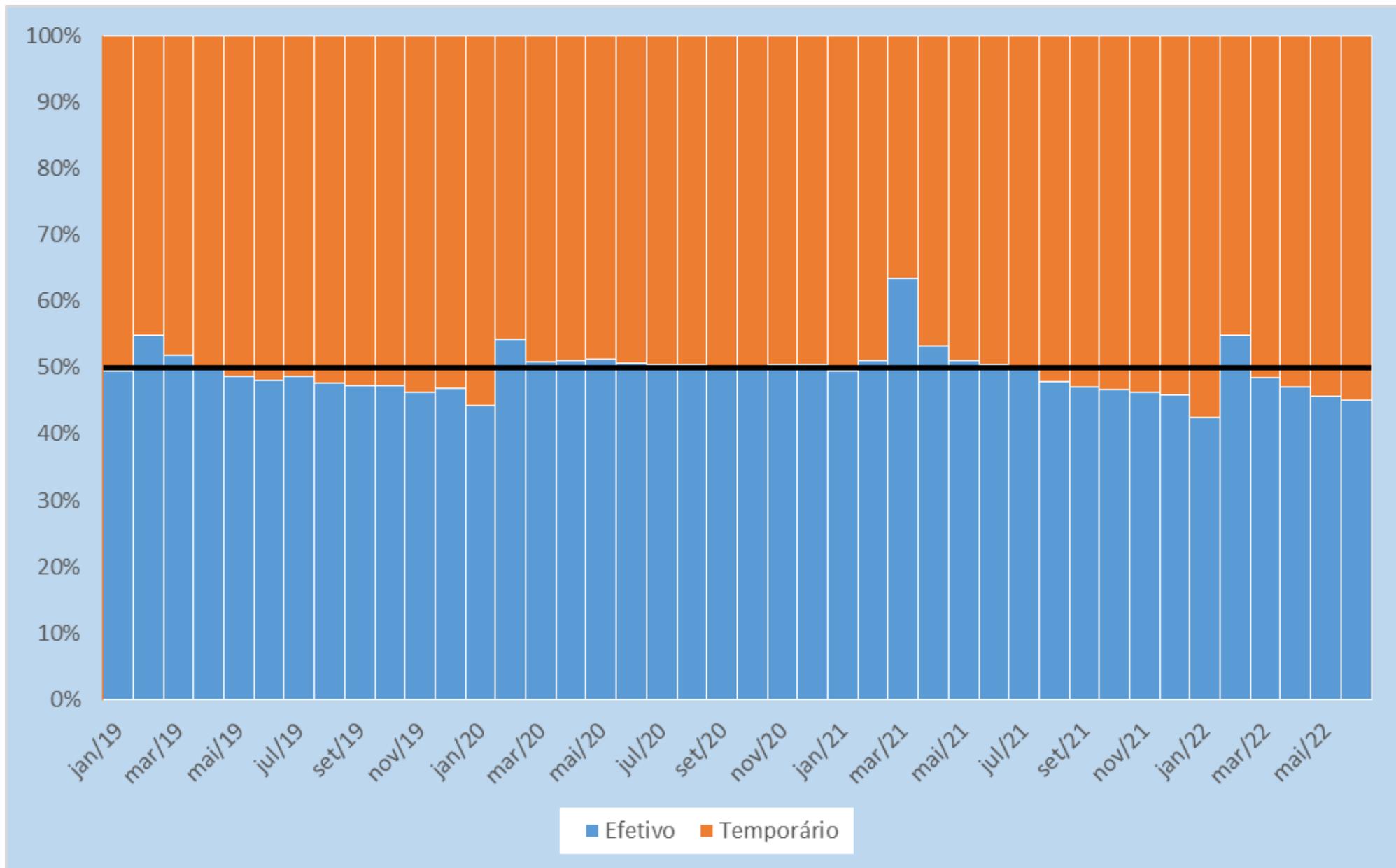
# Evolução do número de profissionais da educação concursados - jan/19 a jun/22



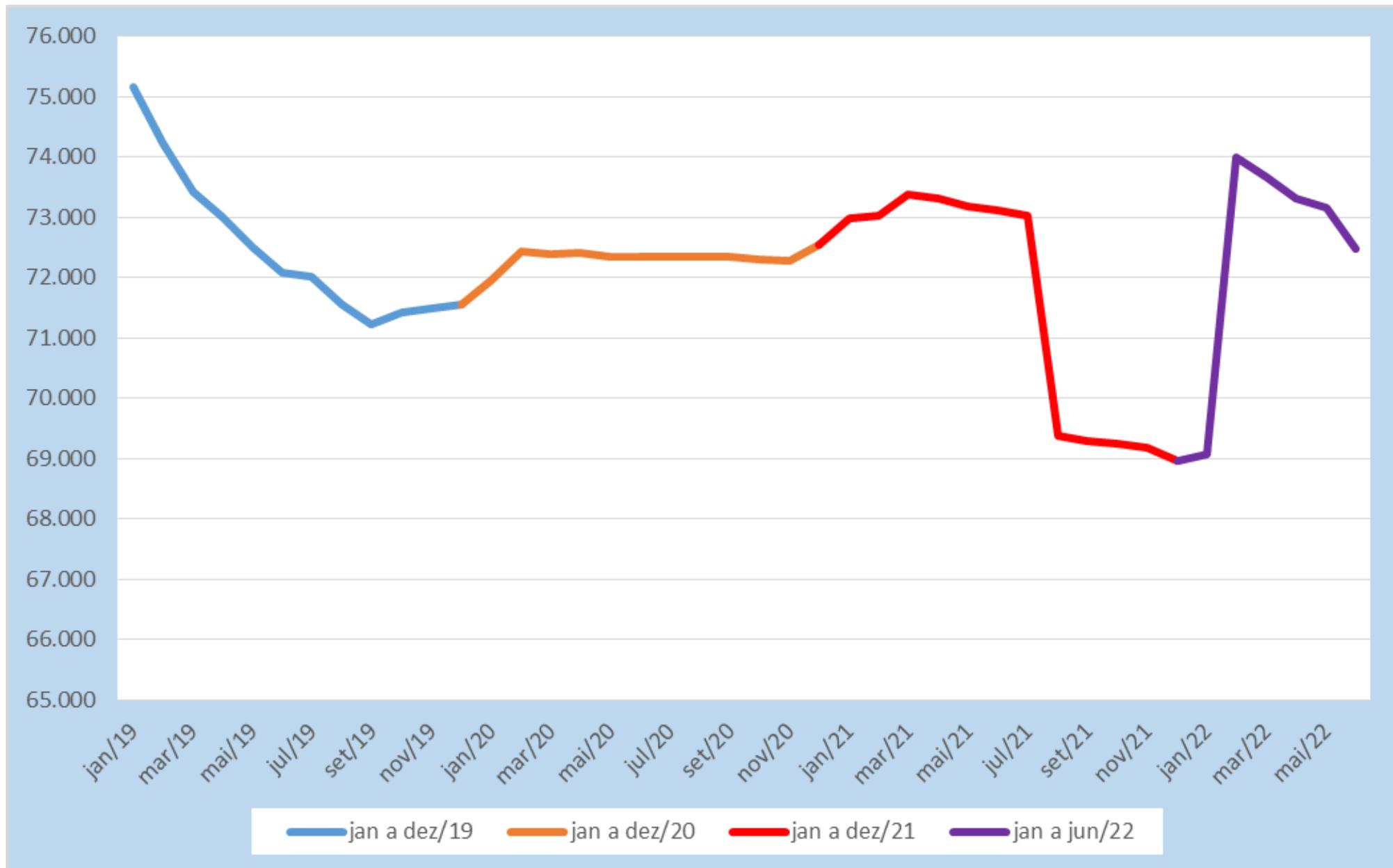
# Evolução do número de profissionais da educação temporários - jan/19 a jun/22



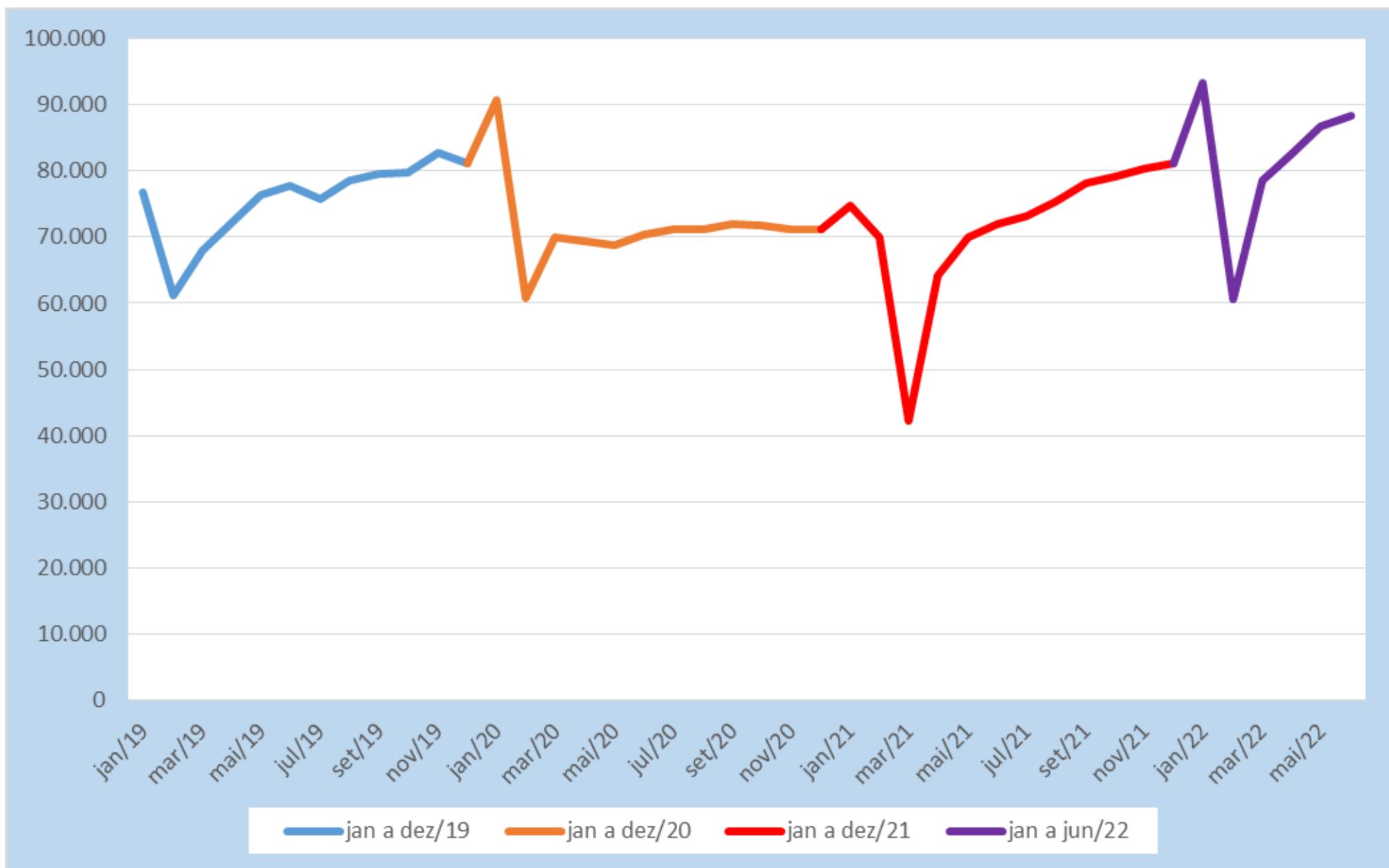
# Distribuição das carreiras de PEB, por vínculo - jan/19 a jun/22



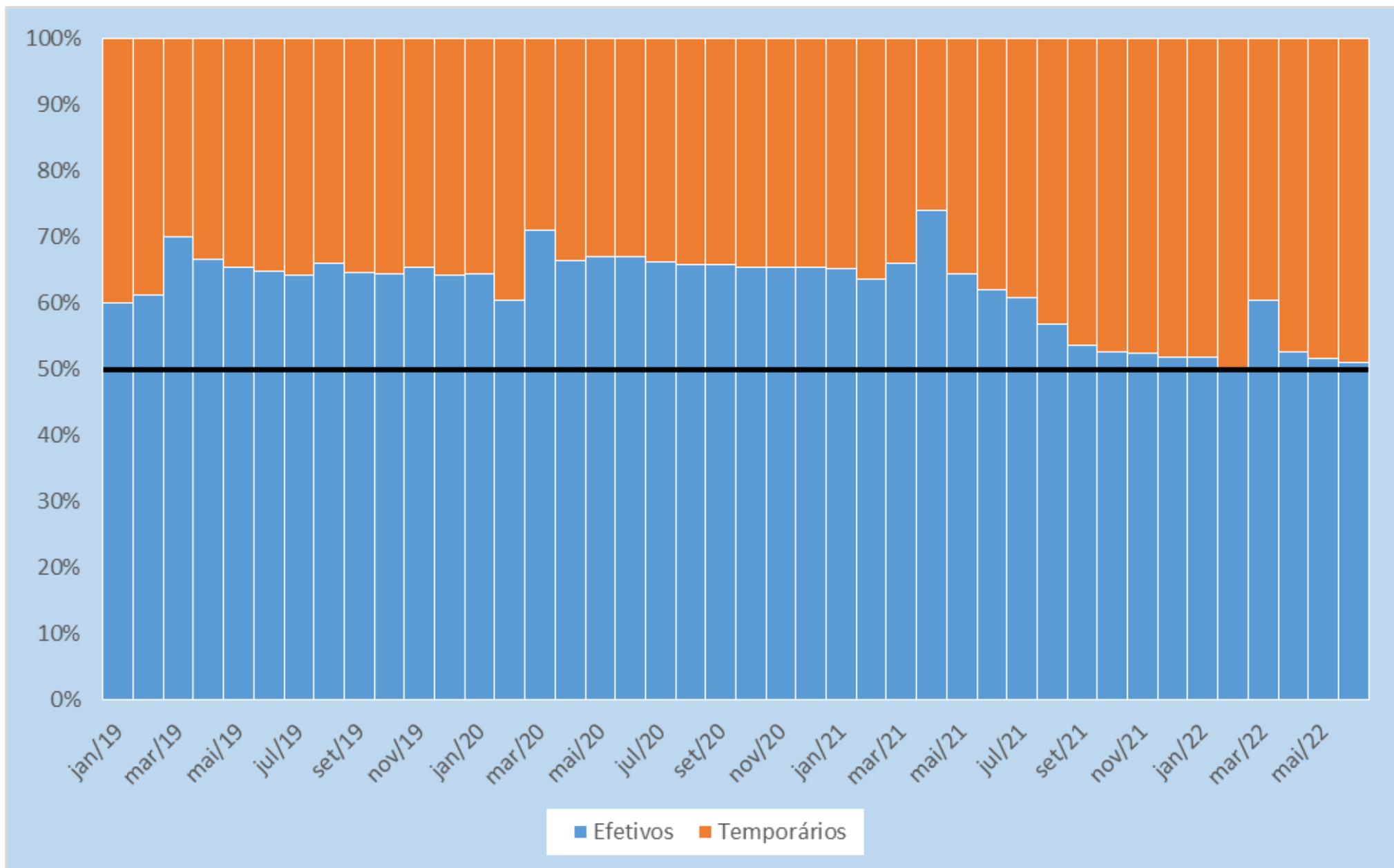
# Evolução do número de PEBs concursados - jan/19 a jun/22



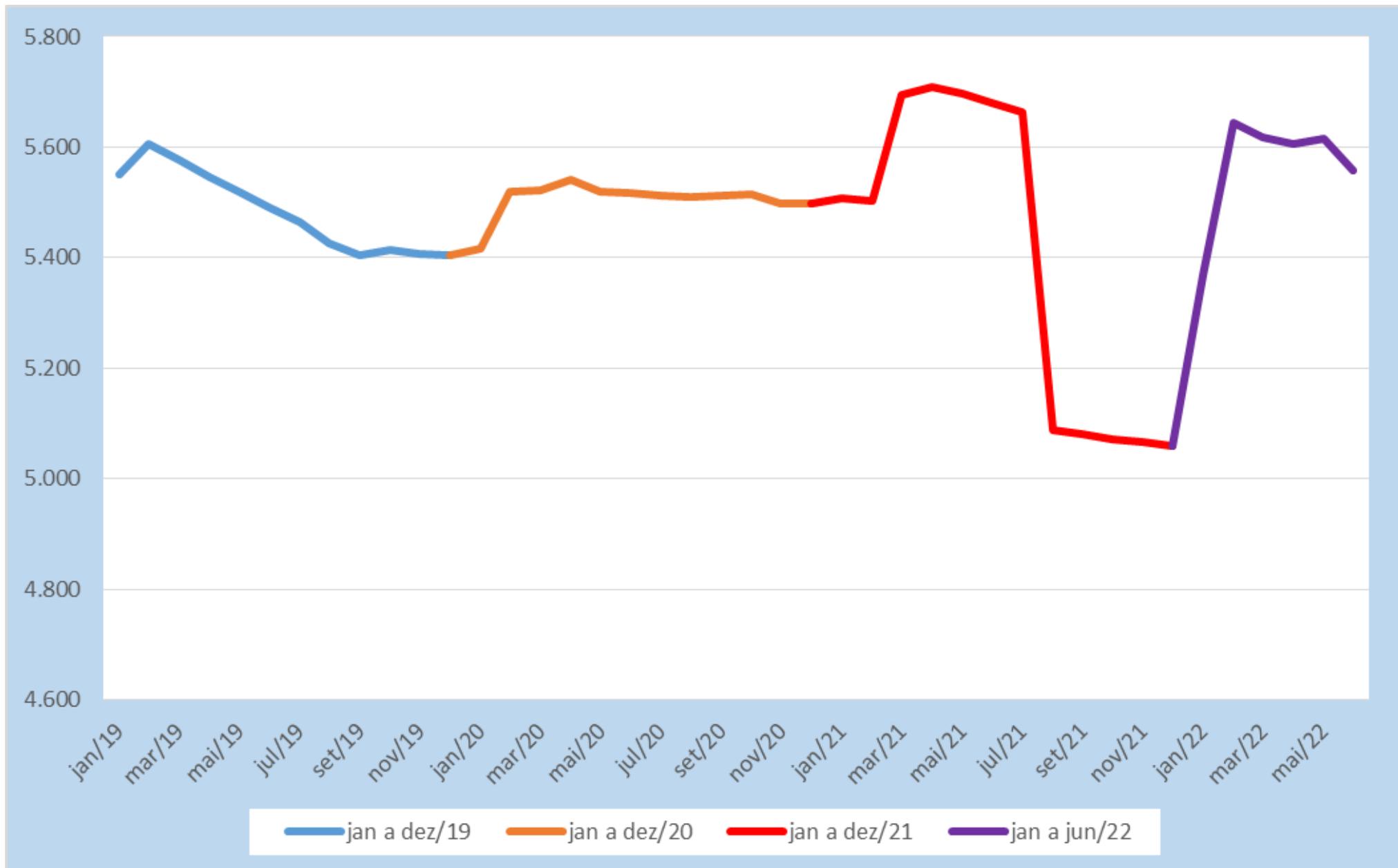
# Evolução do número de PEBs temporários - jan/19 a jun/22



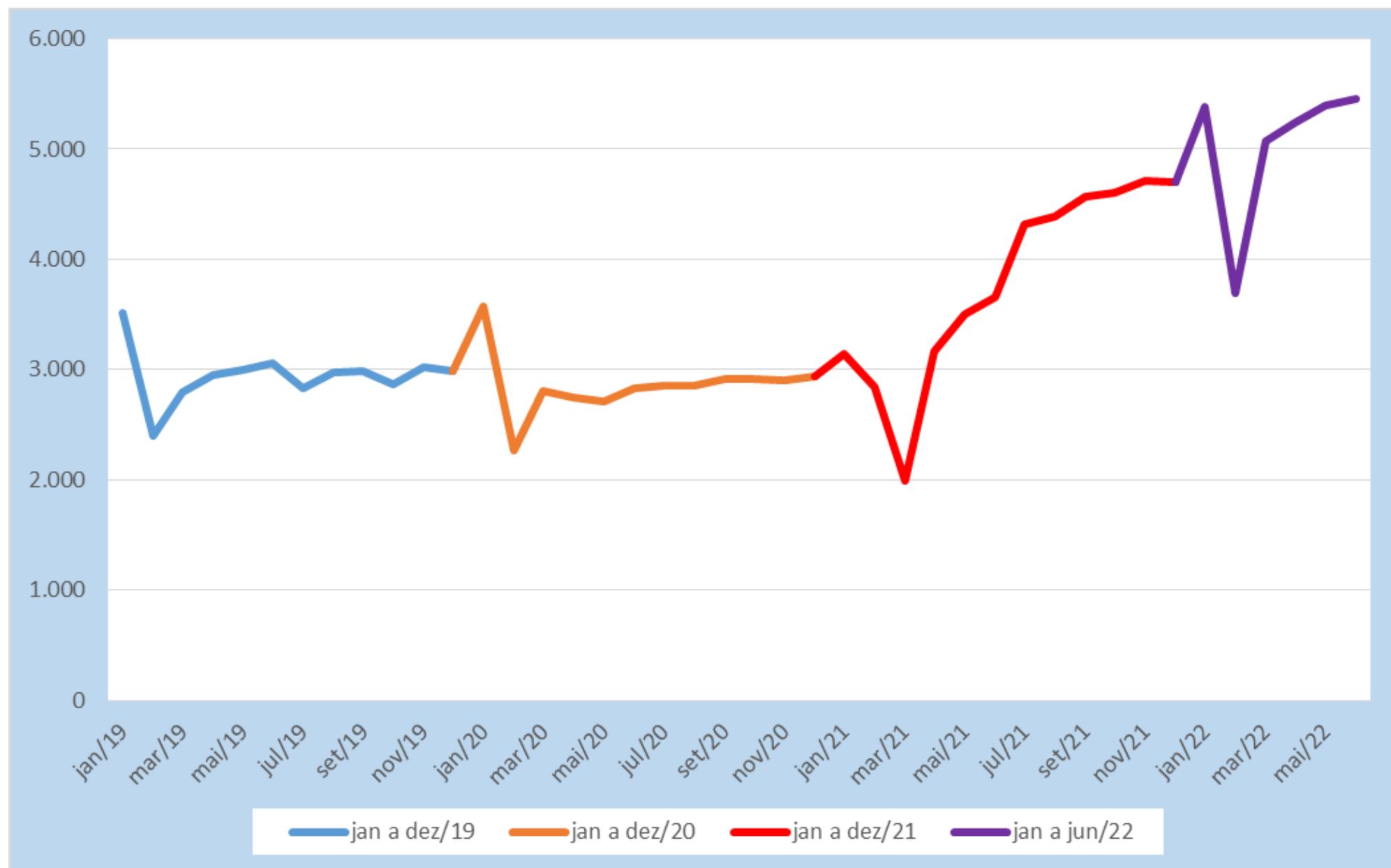
# Distribuição das carreiras de EEB, por vínculo - jan/19 a jun/22



# Evolução do número de EEBs concursados - jan/19 a jun/22



# Evolução do número de EEBs temporários - jan/19 a jun/22



# Situação do concurso Edital nº7/2017

Carreira	Vagas Ofertadas	Candidatos Classificados
EEB	711	4.834
PEB	16.245	33.293
Total	16.956	38.127

Fonte: Portal da Transparência do Estado de Minas Gerais.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

# Situação do concurso Edital nº7/2017 – Nomeação, posse e exercício

Ano	Nomeação	Posse	Exercício
2018	4.311	3.029	2.996
2019	1.756	1.582	1.578
2020	1.009	774	739
2021	4.022	2.213	2.202
2022	3.030	1.364	1.421
Total	14.128	8.962	8.936

Fonte: Portal da Transparência do Estado de Minas Gerais.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

Notas: 1 Dados acessados em 22 de agosto de 2022.

2 Inclui as nomeações publicadas no dia 20 de agosto de 2022.

# Situação do concurso Edital nº7/2017 – Nomeação, posse e exercício - distribuição por ano

Ano	Nomeação	Posse	Exercício
2018	31%	34%	34%
2019	12%	18%	18%
2020	7%	9%	8%
2021	28%	25%	25%
2022	21%	15%	16%
Total	100%	100%	100%

Fonte: Portal da Transparência do Estado de Minas Gerais.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

Notas: 1 A diferença entre as somas de parcelas e respectivos totais são provenientes do critério de arredondamento.

2 Dados acessados em 22 de agosto de 2022.

3 Inclui as nomeações publicadas no dia 20 de agosto de 2022.

# Situação do concurso Edital nº7/2017 – EEB e PEB

## EEB

Ano	Nomeação	Posse	Exercício
2018	180	6	0
2019	56	180	185
2020	0	2	2
2021	446	302	300
2022	19	7	7
Total	701	497	494

Fonte: Portal da Transparência do Estado de Minas Gerais.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

Notas: 1 Dados acessados em 22 de agosto de 2022.

2 Não houve nomeações para EEB publicadas no dia 20 de agosto de 2022.

## PEB

Ano	Nomeação	Posse	Exercício
2018	4.131	3.023	2.996
2019	1.700	1.402	1.393
2020	1.009	772	737
2021	3.576	1.911	1.902
2022	3.014	1.357	1.414
Total	13.430	8.465	8.442

Fonte: Portal da Transparência do Estado de Minas Gerais.

Diário Oficial Eletrônico Minas Gerais.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

Notas: 1 Dados acessados em 22 de agosto de 2022.

2 Inclui as nomeações publicadas no dia 20 de agosto de 2022.

# Situação dos profissionais da educação em junho de 2022

Carreira e tipo de vínculo	Quantidade	Proporção
<b>PEB</b>	<b>160.785</b>	<b>100%</b>
Efetivo	72.484	45%
Temporário	88.301	55%
<b>EEB</b>	<b>11.009</b>	<b>100%</b>
Efetivo	5.559	50,5%
Temporário	5.450	49,5%
<b>ASB</b>	<b>40.097</b>	<b>100%</b>
Efetivo	695	2%
Outros (1)	5	0%
Temporário	39.397	98%
<b>Demais carreiras</b>	<b>30.791</b>	<b>100%</b>
Efetivo	11.321	37%
Outros (1)	7.638	25%
Temporário	11.832	38%
<b>Total</b>	<b>242.682</b>	<b>100%</b>
Efetivo	90.059	37%
Outros (1)	7.643	3%
Temporário	144.980	60%

Fonte: TCE/MG, CAPMG.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

(1) Agente político, Comissionado recrutamento amplo e restrito e Função Pública.

# Situação dos profissionais da educação em junho de 2022 – nomeação de todos os classificados no concurso de 2017

## Antes

Carreira e tipo de vínculo	Quantidade	Proporção
<b>PEB</b>	<b>160.785</b>	<b>100%</b>
Efetivo	72.484	45%
Temporário	88.301	55%
<b>EEB</b>	<b>11.009</b>	<b>100%</b>
Efetivo	5.559	50,5%
Temporário	5.450	49,5%
<b>Total</b>	<b>242.682</b>	<b>100%</b>
Efetivo	90.059	37%
Outros (1)	7.643	3%
Temporário	144.980	60%

Fonte: TCE/MG, CAPMG.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

(1) Agente político, Comissionado recrutamento amplo e restrito e Função Pública.

## Depois

Carreira e tipo de vínculo	Quantidade	Proporção
<b>PEB</b>	<b>160.785</b>	<b>100%</b>
Efetivo	92.464	58%
Temporário	68.321	42%
<b>EEB</b>	<b>11.009</b>	<b>100%</b>
Efetivo	9.703	88,1%
Temporário	1.306	11,9%
<b>Total</b>	<b>242.682</b>	<b>100%</b>
Efetivo	114.183	47%
Outros (1)	7.643	3%
Temporário	120.856	50%

Fonte: TCE/MG, CAPMG.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

(1) Agente político, Comissionado recrutamento amplo e restrito e Função Pública.

# “Custo” da manutenção de servidores temporários

Carreira e tipo de vínculo	Média de remuneração bruta	Diferença remuneração Temporários em relação a Efetivos
<b>PEB</b>	<b>2.797,54</b>	
Efetivo	3.658,69	
Temporário	2.090,65	-43%
<b>EEB</b>	<b>2.705,85</b>	
Efetivo	2.917,71	
Temporário	2.489,74	-15%
<b>ASB</b>	<b>1.377,62</b>	
Efetivo	1.777,10	
Outros (1)	1.827,44	
Temporário	1.370,52	-23%
<b>Demais carreiras</b>	<b>3.635,79</b>	
Efetivo	4.033,85	
Outros (1)	5.467,72	
Temporário	2.072,33	-49%
<b>Total</b>	<b>2.665,13</b>	
Efetivo	3.645,59	
Outros (1)	5.465,33	
Temporário	1.908,47	-48%

Fonte: TCE/MG, CAPMG.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

(1) Agente político, Comissionado recrutamento amplo e restrito e Função Pública.

# Exemplificação “custo do temporário x custo concursado”

## Premissas:

- Nomeação e posse de 88.301 PEBs com jornada semanal de 24 horas (16 aulas).
- Contratação de 88.301 PEBs com jornada semanal de 24 horas (16 aulas).
- A remuneração é a inicial de carreira (R\$ 2.350,49).

# Exemplificação “custo do temporário x custo concursado”

R\$ bilhões

Ano	Efetivo			Temporário			Diferença (c = a - b)
	Remuneração	Contribuição Patronal	Total (a)	Remuneração	Contribuição Patronal	Total (b)	
0	2,698	0,648	3,346	2,698	0,540	3,238	0,108
2	2,766	0,664	3,429	2,698	0,540	3,238	0,192
4	2,835	0,680	3,515	2,698	0,540	3,238	0,277
5	2,976	0,714	3,691	2,698	0,540	3,238	0,453
6	3,051	0,732	3,783	2,698	0,540	3,238	0,545

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

Nota: Anos 2, 4 e 6, concessão da progressão de 2,5%. Ano 5, concessão do Adveb de 5%.

Neste exemplo ilustrativo, o Governo do Estado economizaria R\$ 1,575 bilhão, em 6 anos, mantendo servidores temporários ao invés de realizar concurso.

# Por que não diminuir o número de contratados/temporários?

- O servidor temporário é mais barato para o Governo do Estado, por não ter direitos à progressão e promoção na carreira e a sua contribuição previdenciária patronal também é mais barata.
- Por não ter a estabilidade, é mais fácil demitir um servidor temporário (lembrando que contrato administrativo não tem despesas com indenizações e restituições trabalhistas).
- Manter um alto número de servidores temporários contribui com a precarização do trabalho, o que pode, em teoria, interferir na qualidade do ensino e então, usar esta situação para implementar programas educacionais do mercado privado, dentro da esfera pública, sob a justificativa que o modelo privado é melhor.

# Como aumentar o percentual de servidores concursados sem a necessidade de concurso público?

- Transferência da gestão das escolas públicas estaduais para a iniciativa privada.
- Municipalização das escolas públicas estaduais.
  - Não oferta de vagas para uma determinada etapa de ensino.

# Evolução do número de matrículas, por etapa de ensino e jornada

Etapa de Ensino	2018	2019	2020	2021
<b>Total</b>	<b>1.933.386</b>	<b>1.779.040</b>	<b>1.779.794</b>	<b>1.675.683</b>
<b>Educação Infantil</b>	<b>561</b>	<b>561</b>	<b>428</b>	<b>529</b>
<b>Anos iniciais</b>	<b>370.780</b>	<b>348.241</b>	<b>330.388</b>	<b>302.344</b>
Parcial	311.339	336.479	321.810	293.294
Integral	59.441	11.762	8.578	9.050
<b>Anos Finais</b>	<b>701.291</b>	<b>686.387</b>	<b>708.054</b>	<b>680.790</b>
Parcial	657.201	673.691	678.937	645.841
Integral	44.090	12.696	29.117	34.949
<b>Ensino Médio(1)</b>	<b>718.778</b>	<b>648.070</b>	<b>642.082</b>	<b>587.675</b>
Parcial	709.984	645.473	614.131	533.227
Integral	8.794	2.597	27.951	54.448
<b>EJA Presencial</b>	<b>141.976</b>	<b>95.781</b>	<b>98.842</b>	<b>104.345</b>
Fundamental	28.886	17.716	19.138	19.133
Médio	113.090	78.065	79.704	85.212

Fonte: INEP, Censo Escolar da Educação Básica.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

(1) incluindo o médio integrado e normal magistério.

# Evolução percentual de matrículas, por etapa de ensino e jornada

Etapa de Ensino	2019	2020	2021	Acumulado
<b>Total</b>	<b>-8,0</b>	<b>0,04</b>	<b>-5,8</b>	<b>-13,3</b>
<b>Educação Infantil</b>	<b>0,0</b>	<b>-23,7</b>	<b>23,6</b>	<b>-5,7</b>
<b>Anos iniciais</b>	<b>-6,1</b>	<b>-5,1</b>	<b>-8,5</b>	<b>-18,5</b>
Parcial	8,1	-4,4	-8,9	-5,8
Integral	-80,2	-27,1	5,5	-84,8
<b>Anos Finais</b>	<b>-2,1</b>	<b>3,2</b>	<b>-3,9</b>	<b>-2,9</b>
Parcial	2,5	0,8	-4,9	-1,7
Integral	-71,2	129,3	20,0	-20,7
<b>Ensino Médio(1)</b>	<b>-9,8</b>	<b>-0,9</b>	<b>-8,5</b>	<b>-18,2</b>
Parcial	-9,1	-4,9	-13,2	-24,9
Integral	-70,5	976,3	94,8	519,1
<b>EJA Presencial</b>	<b>-32,5</b>	<b>3,2</b>	<b>5,6</b>	<b>-26,5</b>
Fundamental	-38,7	8,0	-0,0	-33,8
Médio	-31,0	2,1	6,9	-24,7

Fonte: INEP, Censo Escolar da Educação Básica.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

(1) incluindo o médio integrado e normal magistério.

# Novo concurso público vai alterar a relação concursado x temporário?

Segundo a Nota Técnica nº 15/SEE/SG - GABINETE/2022, de julho de 2022, o Governo do Estado prepara um novo concurso público.

Carreira	Vagas ofertadas (a)	Contratos temporários (b)	Diferença (c = b - a)
Professor de Educação Básica	13.121	88.301	-75.180
Especialista em Educação Básica	1.656	5.450	-3.794
Analista de Educação Básica	238	303	-65
Técnico de Educação	206	1	205
Analista Educacional e Analista Educacional - Inspeção escolar (1)	565	695	-130
Assistente Técnico de Educação Básica	3.393	10.833	-7.440
<b>Total</b>	<b>19.179</b>	<b>105.583</b>	<b>-86.404</b>

Fonte: TCE/MG, CAPMG. SEE/MG, Nota Técnica nº 15/SEE/SG - GABINETE/2022.

Elaboração: Subseção Dieese no Sind-UTE/MG.

(1) Serão ofertadas 127 para o cargo de Analista Educacional e 438 Analista Educacional - Inspeção Escolar.